



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

Политехнический институт

Кафедра «Автоматизированные системы безопасности»

УТВЕРЖДЕНА

ученым советом университета

(протокол от _____ № _____)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

кафедры «Автоматизированные системы безопасности»

на 2022 – 2026 г.г.

1 Цели и задачи программы развития кафедры «Автоматизированные системы безопасности»

1.1. Главной целью программы развития кафедры «Автоматизированные системы безопасности» (АСБ) является повышение качества подготовки студентов ФГБОУ ВО ПГУ в сфере разработки физических средств защиты и автоматизированных систем, повышение результативности научно-исследовательской и учебно-методической работы кафедры, усиление практической направленности образовательного процесса.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- комплексное взаимодействие в образовательной, научной и инновационной сферах с Базовой организацией - стратегическим партнером (Закрытое акционерное общество Центр специальных инженерных сооружений (ЗАО ЦеСИС НИКИРЭТ);
- реализация программ подготовки кадров, их переподготовки и повышения квалификации;
- привлечение к учебному процессу высококвалифицированных работников;
- проведение практик студентов и дипломного проектирования в условиях реального производства;
- подготовка предложений по организации целевой подготовки специалистов в интересах предприятия;
- подготовка предложений по организации стажировки преподавателей Университета и повышению квалификации работников предприятия;
- подготовка предложений по проведению совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- расширение исследовательского принципа обучения и научной составляющей образовательной деятельности, в том числе привлечение обучающихся к проведению научных исследований под руководством научных работников;
- анализ и подготовка рекомендаций по совершенствованию рабочих учебных планов и рабочих программ с привлечением высококвалифицированных работников производства;
- корректировка рабочих учебных планов в соответствии с потребностями производства и рынка труда;
- участие в работе учебно-методических советов по профильным для кафедры направлениям подготовки.

2 Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1 Учебно-методическая работа и кадровый состав

- разработка и внедрение современных учебных технологий, совершенствование содержания и методов преподавания;
- ежегодная актуализация всех учебно-методических комплексов преподаваемых дисциплин;
- обеспечение наличия учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями кафедры, по всем дисциплинам бакалавриата, специалитета и магистратуры;
- обеспечение повышения квалификации всех преподавателей кафедры в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы;
- обеспечение учебного процесса в условиях реального производства и под руководством ведущих специалистов предприятия;
- развитие сайта кафедры, размещение на нем учебно-методических материалов.

2.2 Научно-исследовательская работа

- участие в хозяйственной деятельности по научным направлениям кафедры в различного рода грантах, а также в других важных направлениях инновационной деятельности;
- вовлечение научно-педагогического коллектива кафедры в научно-исследовательскую деятельность;
- увеличение числа публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК и в базу данных «Scopus»;
- организация работы по защите интеллектуальной собственности преподавателей кафедры по результатам научно-исследовательской работы;
- участие преподавателей кафедры в вузовских, межвузовских, региональных, межрегиональных и международных научно-практических конференциях с опубликованием тезисов докладов.

2.3 Профориентационная работа

- участие в Университетских субботах, проводимых в ВУЗе;
- участие в Дне открытых дверей, проводимых в ВУЗе;
- участие в акции «Неделя без турникетов»;
- проведение занятий с обучающимися средних образовательных учреждений в рамках инженерной школы;
- агитация абитуриентов во время работы приемной комиссии;
- проведение олимпиад и научно-практических конкурсов школьников;
- освещение проводимых мероприятий на сайте кафедры.

2.4 Работа по трудоустройству выпускников

- привлечение ведущих специалистов ЗАО ЦеСИС НИКИРЭТ к учебному процессу;
- проведение работы с руководителями других ведущих предприятий региона с целью информирования о сферах профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, специалитета и магистратуры по направлениям подготовки.

2.5 Международная деятельность

- участие преподавателей кафедры в международных научно-практических конференциях с опубликованием тезисов докладов.

2.6 Научно-исследовательская работа студентов

- организация и привлечение студентов к работе студенческого научного кружка;
- участие студентов в программах Фонда поддержки предпринимательства (фонд Бортника) по программам «Умник» и «Старт» под руководством преподавателей кафедры;
- привлечение студентов к организации и проведению мероприятий, проводимых кафедрой в рамках научно-исследовательской работы кафедры;
- привлечение студентов к работе Совета молодых специалистов ЗАО ЦеСИС НИКИРЭТ.

2.7 Воспитательная работа

- организация воспитательных мероприятий, нацеленных на усиление взаимодействия студентов разных курсов (младших и старших), на выработку и поддержание традиций кафедры, института и университета;
- проведение культурных мероприятий, нацеленных на духовный, нравственный и личный рост студентов.

2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- расширение оснащённости учебных лабораторий в закрепленных за кафедрой на предприятии и в университете помещениях;
- заказ необходимого для деятельности кафедры оборудования.

**3 Основные показатели развития кафедры
«Автоматизированные системы безопасности»
на 2022 – 2026 гг.»**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	57	44	55	55	55
1.2.	Количество реализуемых ОПОП ВО, ед.	3	3	3	3	3
1.3.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	1/0	2/0	2/0	2/0	2/0
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	50	50	80	100	100
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	-1/5	-1/6	-1/6	-2/7	-2/7
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	-	-	-	-	-
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/РИНЦ, ед.	-1/10	-1/10	-1/10	-2/20	-2/20
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	-	-	-	-	-
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	2	2	3	2	3
3. Международная деятельность						
3.1.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных с участием кафедры, ед.	-	-	-	-	-
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	2	2	2	2	2
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	-	-	-	-	-
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	50	75	80	90	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	50	70	60	60	70
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5.	Средний возраст ППС, лет	46	48	50	51	52
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100

4 Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Автоматизированные системы безопасности»

Программа развития кафедры на 2022 – 2026 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

- обеспечить высокое качество реализации основных профессиональных образовательных программ;
- обеспечить постоянную работу ППС и обучающихся в ЭИОС;
- обеспечить все дисциплины бакалавриата, специалитета и магистратуры, закрепленные за кафедрой АСБ, учебно-методической литературой;
- публикация не менее 1 статьи в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus, 5 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК ежегодно;

Заведующий кафедрой АСБ

личная подпись

А.Е. Шаралапов

Принята на заседании кафедры
«Автоматизированные системы
безопасности»
(протокол от 28.04.2022 № 8)

Принята на Ученом совете
Политехнического института
(протокол от 2022г. №)

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор


подпись _____ Д.В. Артамонов
дата _____

Проректор по учебной работе


подпись _____ В.Б. Механов
дата _____

Проректор по научной работе и инновационной деятельности


подпись _____ С.М. Васин
дата _____

Проректор по международной деятельности


подпись _____ Г.В. Сянцов
дата _____

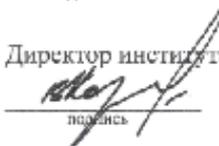
Проректор по воспитательной и социальной работе


подпись _____ Ю.В. Еременко
дата _____

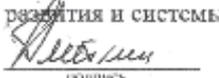
Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству


подпись _____ В.А. Сягин
дата _____

Директор института ПИ


подпись _____ И.В. Козлов
дата _____

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества


подпись _____ В.А. Плоткин
дата _____